

# Een gewone baan en wat extra aandacht

Ieder mens heeft capaciteiten, maar sommige mensen hebben wat extra ondersteuning nodig om die capaciteiten (weer) tot bloei te laten komen. Daarbij is de hulp nodig van betrokken werkgevers.



Dat blijkt uit het verhaal van Fleur, een volleerd kok met ervaring in sterrenrestaurants, en Mieke Jaring, eigenaar van restaurant Nessst aan de Daniël Goedkoopstraat (Amstel Business Park). “Fleur raakte op enig moment ‘gewond’ door extreme werkdruk”, vertelt Mieke. Toen ze weer opkrabbelde, ging ze aan de slag bij restaurant Freud, een sociale onderneming van Roads. Ze hervond er het plezier in haar vak en wilde wel terug naar een gewone werkplek, maar zocht een werkgever met begrip voor haar situatie. Intussen zocht Mieke Jaring een goede kok. Tijdens een BNI-bijeenkomst kwam ze in contact met Roads. “Toen was de match snel gemaakt.”

## RESTAURANT NESSST HEEFT EEN FANTASTISCHE KOK!

Mieke wilde Fleur graag een kans geven in haar restaurant, dat eind oktober 2015 is geopend. “Ze is vanaf het begin betrokken geweest bij de voorbereiding en de inrichting van de keuken. We hebben een internationale kaart, met als specialisatie de cajun keuken. Het is een regelmatig wisselende menukaart met heel verschillende gerechten, voor een breed publiek.” Fleur is nu een van de twee vaste medewer-

kers, met alle marktconforme arbeidsvoorwaarden. “Ze is een fantastische kok”, zegt Mieke. “Ze moet alleen wat vertrouwen krijgen in haar eigen capaciteiten en groeien in de functie. Dat vraagt soms wat extra aandacht van ons, maar dat doen we graag. Het is zonde als haar capaciteiten verloren zouden gaan. Maar ik blijf er wel als ondernemer naar kijken. Het is belangrijk dat ze van waarde is voor ons bedrijf.”

Mieke Jaring had eerder, in haar persoonlijke omgeving, ervaren dat mensen met psychische problemen of een psychische stoornis ook uitstekende capaciteiten hebben. “Je moet ze alleen de kans en de ruimte geven om die verder te ontwikkelen en soms door een andere bril kijken dan je bij andere medewerkers zou doen.”

Er zijn goede afspraken gemaakt met Roads. “Als we tegen problemen aanlopen, kunnen we terugvallen op een coach. En als het niet was gelukt, had Fleur gewoon weer een stapje terug gedaan.” Gelukkig was dat niet nodig. “Er gaat soms een wereld voor me open. Door onze samenwerking word je af en toe zelf gedwongen om in de spiegel te kijken en even pas op de plaats te maken. Dat is alleen maar goed.” <<

*“Het is zonde als haar capaciteiten verloren zouden gaan”*

## QUICK SCAN

### HÉT PROBLEEM VAN DE MARKT

» Werkgevers zijn weer op zoek naar personeel en merken steeds vaker dat het niet altijd eenvoudig is om de juiste mensen te vinden. Maar benutten ze wel alle mogelijkheden? Er is een groep mensen die heel graag wil werken, maar in de werving nogal eens wordt overgeslagen. Mensen met capaciteiten, die al of niet al verder zijn ontwikkeld. Ze hebben alleen wat extra begeleiding nodig.

### ONZE VISIE

» Roads (onderdeel van Arkin) vindt dat iedereen het verdient om mee te doen in de maatschappij; ook mensen met een psychiatrische problematiek, verslavings- of justitiële achtergrond. Arbeid is het middel en het doel van Roads.

### UW OPLOSSING

» Roads biedt via sociale ondernemingen en herstellplekken bij ‘gewone’ bedrijven een breed scala aan werkplekken, waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden opgeleid en/of begeleid op hun weg (terug) naar een reguliere werkplek. Zo zorgt Roads ervoor dat de capaciteiten van deze mensen niet verloren gaan en beschikbaar komen voor het bedrijfsleven.

### ROADS

Obiplein 14, 1094 RB Amsterdam  
Telefoon 020 - 590 85 90  
E-mail info@roads.nl  
[www.roads.nl](http://www.roads.nl)